

## Técnico em Segurança do Trabalho

21) A CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. A CIPA é composta por representantes de qual(s) classe(s)?

- a) **Empregador e empregados.**
- b) Empregados e membros da DRT (Delegacia Regional do Trabalho).
- c) Apenas Empregados.
- d) Apenas Empregadores.

22) As reuniões ordinárias da CIPA serão realizadas durante o expediente normal da empresa e em local apropriado. Com qual periodicidade?

- a) **Mensal.**
- b) Bimestral.
- c) Semestral.
- d) Quinzenal.

23) Dentre as alternativas abaixo, marque a opção que não corresponde às estruturas do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA.

- a) Planejamento anual com estabelecimento de metas, prioridades e cronograma.
- b) Forma do registro, manutenção e divulgação dos dados.
- c) Estratégia e metodologia de ação.
- d) **Planejamento de férias coletivas.**

24) Para indivíduos que não estejam adequadamente protegidos à exposição de ruídos, qual o nível máximo de exposição permitida:

- a) 150 dB(A)
- b) **115 dB(A)**
- c) 200 dB(A)
- d) 50 dB(A)

25) Dentre os riscos ocupacionais listados abaixo, marque a opção que corresponde a um risco químico:

- a) Vibrações.
- b) Iluminação inadequada.
- c) **Poeira.**
- d) Vírus.

26) Dentre os riscos ocupacionais listados abaixo, marque a opção que corresponde a um risco físico:

- a) Vapores.
- b) Bactérias.
- c) Esforço físico intenso.
- d) **Calor.**

27)



A figura acima representa uma comunicação visual para o uso de:

- a) Equipamentos de Uso Esporádico.
- b) Equipamentos de Prevenção Coletivos.
- c) Equipamentos de Proteção Individual.
- d) Equipamentos de Porte Obrigatório.

28) O empregador tem o direito de punir empregados que insistam em não usar o EPI?  
Marque a alternativa correta:

- a) Não. O Uso de EPI é facultado ao empregado, este pode fazer uso se quiser e quando quiser.
- b) Sim. As penalidades podem variar desde advertência verbal, ou por escrito, suspensão e até demissão por justa causa.
- c) Sim. Todo e qualquer empregado que for flagrado sem o uso do EPI durante o horário de trabalho será demitido por justa causa.
- d) Não. Entretanto todos os empregados que usarem diariamente o EPI deverão ser bonificados no final do mês.

29) O empregador deverá promover treinamento para os membros da CIPA, titulares e suplentes, antes da posse. O treinamento terá carga horária de vinte horas, distribuídas em no máximo oito horas diárias e será realizado durante o expediente normal de trabalho. O treinamento para a CIPA deverá contemplar:

Marque a alternativa errada!

- a) Estudo do ambiente, das condições de trabalho, bem como dos riscos originados do processo produtivo.
- b) Noções sobre acidentes e doenças do trabalho decorrentes de exposição aos riscos existentes na empresa.
- c) Normas de conduta e processos de melhorias contínuas da empresa.
- d) Princípios gerais de higiene do trabalho e de medidas de controle dos riscos.

30) Compete ao empregador convocar eleições para escolha dos representantes dos empregados na CIPA, no prazo mínimo de 60 (sessenta) dias antes do término do mandato em curso. Nos estabelecimentos onde não houver CIPA, a Comissão Eleitoral será constituída pela empresa. O processo eleitoral observará as seguintes condições:

Marque a alternativa errada.

- a) Publicação e divulgação de edital, em locais de fácil acesso e visualização, no prazo mínimo de 55 (cinquenta e cinco) dias antes do término do mandato em curso.

- b) Liberdade de inscrição para todos os empregados do estabelecimento, independentemente de setores ou locais de trabalho, com fornecimento de comprovante.
- c) Garantia de emprego para todos os inscritos até a eleição.
- d) A apuração dos votos deverá ser realizada fora do horário normal de trabalho, com acompanhamento de representante do empregador e dos empregados, em número a ser definido pela comissão eleitoral.